

NOS VALEURS Charte des Centres de Formation Professionnelle Vincentiens

Les Centres de Formation Professionnelle Vincentiens mettent en œuvre des actions de formations visant à instruire, former et insérer toute personne qui le souhaite, à partir des valeurs et de l'esprit du projet éducatif de Vincent de Paul.

Ils promeuvent pour chaque personne en formation :

- Un accueil bienveillant pour tous, avec une attention particulière pour celui qui est en difficulté
- Un accompagnement personnalisé à chaque étape de son parcours de formation

Ils croient en

- La richesse et la diversité de chaque personne en formation, et en la force qui résulte du dépassement de ses difficultés
- L'apprentissage d'un métier comme instrument d'insertion sociale pérenne
- La valeur du travail comme première dignité de l'homme

Ils recherchent tout moyen pour que le service rendu à l'individu et à l'entreprise puisse tendre à l'excellence

Dans chacun des Centres, ces valeurs communes se traduisent concrètement :

Dans le recrutement

Pour chaque personne en formation par :

- Un accueil personnalisé pour personne (étude des CV, entretien individuel, positionnement...)
- Une présentation systématique de la totalité de la démarche de formation
- La mise en démarche proactive dans la recherche de son terrain professionnel

Pour l'entreprise partenaire par :

- La rencontre individuelle de chaque entreprise
- Une aide à l'entreprise sur le profilage du poste
- Une relation « gagnant-gagnant » dans le contrat signé avec l'entreprise

Dans le fonctionnement interne du Centre par :

- Un engagement de qualité de suivi administratif du dossier
- La formation continue de nos équipes

Dans l'accompagnement par :

- Des rencontres avec les formateurs à chaque étape du parcours de formation
- L'interrogation quotidienne des pratiques d'accompagnement de la personne par rapport à nos valeurs
- L'immédiateté de la réponse apportée à l'entreprise dans chacune des étapes du parcours
- La prévention des ruptures de contrat : ne rien lâcher et y croire jusqu'au bout
- La préparation d'une solution ou une prolongation en cas d'arrêt
- La mise à disposition d'interlocuteur du centre de formation, identifié et dédié à chaque entreprise partenaire

Dans la formation dispensée par :

- Une personnalisation du parcours de formation
- Une place donnée dans la formation au socle des compétences professionnelles
- La qualité du travail de l'équipe de formation
- Une adhésion et une adaptation à la pédagogie spécifique de l'alternance
- La qualité de la relation avec les branches professionnelles
- Des évaluations régulières pour permettre à la personne de se situer par rapport aux objectifs fixés

Dans l'insertion professionnelle par :

- Un accompagnement expert et bienveillant à la recherche d'emploi
- Une mise en relation avec les entreprises partenaires
- L'activation des réseaux d'entreprises des différents centres de formations Vincentiens
- Une diffusion des offres d'emploi
- Un suivi post formation à 3 mois et à 6 mois